

Hovedaftale
mellem
Fíggjarmálaráðið
og
Foreningen af Speciallæger

Dækningsområde

Denne hovedaftale har bindende virkning for

1. Fíggjarmálaráðið og de ansættelsesmyndigheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, indgået mellem Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger.
2. Foreningen af Speciallæger
3. Medlemmer af Foreningen af Speciallæger, der er omfattet af en overenskomst, indgået mellem Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger.

Samarbejde og organisationsfrihed

§ 1. Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger er enige om, at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Fíggjarmálaráðið vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i Foreningen af Speciallæger.

Ledelsesretten

§ 2. Arbejdsgiveren udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger til enhver tid gældende aftaler.

Fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår

§ 3. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastsættes ved kollektiv overenskomst mellem Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandlinger er fremsat.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Overholdelse af Overenskomst

§ 4. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog

forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

Arbejdsstandsning

§ 5. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Strejke, lockout, blokade og boycott betragtes som arbejdsstandsninger.

Stk. 3. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden overenskomstpарт ved særligt og anbefalet brev, der kan fremsendes digitalt som sikkermail til modpartens hovedpostkasse, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 4. Den i stk. 3 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte:

1. chefstillinger på grundlønstrin 51 og højere
2. medlemmer, hvis medvirken ved forhandlingerne er nødvendig for forhandlingernes afslutning eller konfliktens ophør
3. medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6. Der kan aftales nødberedskab ved en arbejdsstandsning. Principperne for udformningen af nødberedskab kan følge skabelon for rammeaftale om nødberedskab, beskrevet i bilag 1.

Stk. 7. Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i stk. 1-6.

Stk. 8. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager arbejdstagerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 9. Overenskomstparterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, såfremt overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge disse bragt til ophør.

Overenskomststridig arbejdsstandsning

§ 6. Når der er indgået en kollektiv overenskomst, kan der inden for det område, som overenskomsten omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der indtræder betalingsstandsning eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grund til at standse arbejdet, eller der er hjemmel herfor i kollektiv overenskomst.

Mægling og voldgift

§ 7. Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten, eller der foreligger et påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 8. Når en af parterne begærer mægling skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af **5 dage**, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2. Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger. Mæglingssmøde skal under Fíggjarmálaráðið's og Foreningen af Speciallægers medvirken afholdes så vidt muligt allerede dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingssmødets afholdelse.

Stk. 3. Der skrives referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4. Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de i stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

Forståelse/brud

§ 9. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, det består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 2. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Færøernes Ret om at udpege denne.

Stk. 3. Samtidig med, at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales, i det enkelte tilfælde vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift. I tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 4. Vægrer en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst eller et påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægningens berettigelse for Færøernes Ret., Hvis vægningen findes uberettiget, skal Færøerne Ret i henhold til stk. 2 udpege en opmand til sammen med 4 voldgiftsmænd, udpeget af parterne i henhold til stk. 1, at afgøre tvisten og fastsætte eventuel bod i henhold til § 11

Forståelse/brud på Hovedaftalen

§ 10. Uoverensstemmelse om forståelse af denne hovedaftale samt brud på denne behandles efter bestemmelserne i § 7-9.

Pådommelse

§ 11. Ved pådommelsen af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder bestemmelserne i den danske lov nr. 193 af 12. marts 1997 om arbejdsretten anvendelse med de fornødne tilpasninger.

Optagelse og udmeldelse

§ 12. Medlemmer af Foreningen af Speciallæger kan ikke ved at melde sig ud af Foreningen af Speciallæger løse sig fra de forpligtelser, de ved nærværende hovedaftale er gået ind på. Frigørende virkning opnås først, når Foreningen af Speciallæger har opsagt hovedaftalen i overensstemmelse med reglerne herom, jfr. § 13, stk. 1, og ny overenskomst træder i kraft.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Har forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke ført til en ny hovedaftale til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Tinganes tann 12. november 2019

Foreningen af Speciallæger



Fíggjarmálaráðið



Bilag 1 til Hovedaftale

Skabelon for rammeaftale mellem Fíggjarmálaráðið og FAS ved behov for indgåelse af aftale om nødberedskaber ifm arbejdsstandsning

Formål

§ 1.

Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med en overenskomstfornyelse. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2.

Den nærmere afgrænsning af de opgaver/det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler på det enkelte sygehus.

Stk. 2.

Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af FAS under arbejdsstandsning indgås mellem de respektive ledelser på sygehusene med FAS centralt. Ledelsen tager initiativ til forhandling af lokalaftale.

Stk. 3.

Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af de opgaver/den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4.

Der kan efter lokalaftalen udpeges personer til under arbejdsstandsning at udføre tjeneste og vagt.

Stk. 5.

De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner. De lokale aftale skal indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6.

Sygehusledelsen fremlægger forslag til nødtjenesteplaner. Forslagene drøftes med FAS centralt. Møde herom afholdes mellem sygehusledelserne og FAS-centralt hurtigst muligt og inden arbejdsstandsningens ikrafttræden.

Stk. 7.

Lokalaftalerne bør være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden.

Stk. 8.

Såfremt der ikke kan opnås enighed imellem parterne på sygehusene kan aftale indgås mellem Fíggjarmálaráðið og FAS-centralt.

Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3.

Overlæger, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i Hovedaftalerne af 12. november 2019 mellem Fíggjarmálaráðið og Foreningen af Speciallæger aflønnes efter reglerne i den seneste Overenskomst for Overlæger på Færøerne på følgende konkrete måde:

Med en timeløn, der svarer til 1/2080 af den grund-, centralt aftalt tillægs-, kvalifikations- og funktionsløn, som fremgår af den seneste lønseddel.

Efter seneste overenskomst for overlæger på Færøerne ydes der betaling for vagter herunder timeløn for effektivt arbejde i vagt.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Stk. 2.

For udpegede overlæger, som umiddelbart forud for arbejdsstandsningen har været berettiget til pension, betaler sygehuset til overlægens pensionskasse/pensionsordning:

Der betales senest aftalte pensionsprocent i henhold til Overenskomst for Overlæger på Færøerne af timelønnen samt af vagtbetaling, der ligeledes ydes efter § 3, hvilket udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidrag.

Stk. 3.

For overlæger, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til FAS ved udgangen af hver måned for hver enkelt oplysninger om tjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen/pensionsordningen i henhold til overenskomsten.

Stk. 4.

Tillidsrepræsentanter (TR) tilknyttet et konfliktområde indgår under konflikten ikke i en tjenesteplan. TR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for ledelsen i hele nødbereidskabsperioden. De pågældende oppebærer herfor sædvanlig løn for 40 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald fra TR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder den FAS bemyndiger hertil i TR-funktionen.

Fíggjarmálaráðið/sygehuset betaler de af TR afholdte telefonudgifter og transportudgifter, som er en følge af kontakten mellem sygehusene og TR i nødbereidskabsperioden. I de tilfælde, hvor TR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller Fíggjarmálaráðið en til rådighed for TR's arbejde i forbindelse med nødbereidskabet.

Arbejdets art

§4.

De i henhold til denne aftale udpegede overlæger må udføre det arbejde/de opgaver, som af den stedlige ledelse efter lægefaglig vurdering foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt forlighedstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse kræftforløb og andre livstruende tilstande, så som hjerte-/kar-sygdomme. Behandling defineres i denne henseende som aktiv behandling i form af kemoterapi, strålebehandling, -og operation og andre behandlingsprocedurer.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødberedskabet, må udføre arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2.

Herudover må de beskæftigede overlæger udføre arbejde som er aftalt i lokalaftalen, som eksempelvis kan omfatte:

- Akutmodtagelser
- Vagtarbejde
- Akutte operationer, dvs. livsvigtige, uopsættelige eller påkrævede for at undgå helbreds eller varigt forlighedstruende følger.
- Behovsstuegang
- Andre akutte/subakutte interventioner/operationer/uopsættelige behandlinger , så som PCI, KAG, Pacemakeranlæggelse, Radiofrekvensablation, Trombektomi, Trombololyse, Sektio, Dialyse, Respirationsbehandling
- Afsnit som udelukkende arbejder indenfor onkologi, hæmetologi og behandlingen af børn.

Særlige situationer

§ 5

I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 6.

FAS's TR har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne rammeaftale og lokalaftaler, og udtrække tilgængelige oplysninger herfra. Patienters navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

Tvivilsspørgsmål

§ 7.

Tvivilsspørgsmål om forståelsen af denne aftale samt indgåede aftaler, kan med 24 timers varsel af enhver af parterne begæres optaget til forhandling. Dette gælder ligeledes spørgsmål om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse, herunder afgrænsningen af livsvigtigt, uopsætteligt arbejde og nødvendigt beredskab.

Stk. 2.

I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Manglende enighed kan ikke medføre, at arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt forlighedstruende følger ikke udføres.

Tinganes 12. november 2019



Fíggjarmálaráðið



Foreningen af Speciallæger